

平成二十二年

新春対談

寅



平成8年 地域に受け入れられる社会福祉法人を目指して!!

由川

明けましておめでとうございます。今年は設立15周年を記念して、設立当初から当法人を牽引してこられた方々にお集まり頂きこれまでの15年の歩みと今後のむべの里について語って頂きたいと思います。

田中

設立当時、開設に先立ち「特養ホーム宿泊体験」とりくみました。開園にご協力いただいた地域の皆さんへ募集のパンフレットを配布したところ、2~3日で、女性が圧倒的だったと思いますが、70人の募集が満員となりました。施設の稼動をリハーサルする意味もありましたから、厨房での食事作り、配膳車の使用、各室のベッドには寝具も全部揃えました。参加者をデイサービス利用者さんに見立てて、デイサービスのリハーサルのようなことを行ないました。大盛況で、老人ホーム利用者としては元気すぎる地域のみなさんの明るい笑顔と、元気な様子が心強かったのを今でも覚えています。

また、当時は老人福祉施設「特養」と言うものに地域住民の方々は馴染が無く、約2,000人にアンケート調査し、ご回答頂いた結果、99%以上の方々が、病院や老人保健施設で亡くなりたいという結果でした。

確かに、当時特養は古い「姥捨て山」のイメージが強く、敬遠する傾向が強かったです。その為、私達は毎日地域に出て自宅訪問をして、ニーズやお困り事などを拾い上げるために情報収集に励みました。また地域の方々に老人福祉施設の理解を深めて頂き、少しずつでも地域に受け入れて頂ける努力をしていました。

島村

私は施設の入所相談を受けたりして特に感じるのですが、今後家族や親族間がますます疎遠になったり、子どもや身寄りの無い方がますます増えていくと思われます。そのような方々に対しても、どういった支援が必要なのか、また他業種、例えば弁護士、司法書士等との連携を充実させていくことが大きな課題となってくると思います。

伏原

むべの里が手探りの中、バイロット事業としてグループホームをつくった10年前に比べると、現在認知症の研究や研修、事例報告等が様々な場面で積極的にされています。その中で、今までに認知症の方々に対する対応を充実させていくと思っています。介護の質の良し悪しで認知症の進行度合いが大きく変化すると言わわれていますし、現場においてそのように感じることも沢山ありました。医療では出来ない、介護なら出来る、介護でしか出来ないことをやって行けると良いと思っています。

皆さんが色々な実践や経験を積み重ね、様々な考え方や思いを持つこれまで前進して来られた事がむべの里の大きな財産となり、今日に繋がっていることが良くわかりました。

私が掲げる理念は答えを導き出すことのできない、永遠のテーマです。常に時代の波と新たな時代を見据え、次なる政策を進める挑戦者であり先駆者であり続けたいと努力してきた事が大事であると考えています。また、そこには常に地域の方々の理解と支援がありました。それを忘れてはいけないと思います。

今回の対談で初心に帰り、改めて地域の皆様への感謝の気持ちや、当時の情熱苦労を思い出すことは今後の新たな政策に挑む原動力となると確信しております。この気持ちを忘れず、今年も皆さんと共に、さらなる成長と地域の皆様の期待に応えていきたいと考えております。

由川

初心を大事に、さらなる成長を遂げる



むべの里副園長
田中円子

田中

本当に色々思いを持って訪問活動を実施し、今日のむべの里があることがあらためて良くわかりますね。

介護業界全般に言えるのですが、「人が定着する職場づくり」が大きな課題です。当法人は女性職員が75%を占めており、育児と仕事の両立が出来るような支援や環境整備が必要だと思います。仕事をしながら安心して子育てができるということは、職員の定着という点で安定性が出でくると思います。女性が多い中で、そのような視点も必要だと感じております。

由川

最後になりますが、皆さんが今後の取り組むべき課題をどう考えておられるか、お話し頂きたいと思います。

介護業界全般に言えるのですが、「人が定着する職場づくり」が大きな課題です。当法人は女性職員が75%を占めており、育児と仕事の両立が出来るような支援や環境整備が必要だと思います。仕事をしながら安心して子育てができるということは、職員の定着という点で安定性が出でくると思います。女性が多い中で、そのような視点も必要だと感じております。

島村

本当に色々思いを持って訪問活動を実施し、今日のむべの里があることがあらためて良くわかりますね。

由川

最後になりますが、皆さんが今後の取り組むべき課題をどう考えておられるか、お話し頂きたいと思います。

介護業界全般に言えるのですが、「人が定着する職場づくり」が大きな課題です。当法人は女性職員が75%を占めており、育児と仕事の両立が出来るような支援や環境整備が必要だと思います。仕事をしながら安心して子育てができるということは、職員の定着という点で安定性が出でくると思います。女性が多い中で、そのような視点も必要だと感じております。

島村